

# РАСКРЫТИЕ ПОТЕНЦИАЛА КОМПАНИИ

экспресс-диагностика

*«Любое управление – это задача по поиску ограничений»  
Д.М. Шустерман*

## ЦЕЛЬ:

- ♦ Выявить внутренние резервы компании и сформировать план развития.

## ЗАДАЧИ:

- ♦ Выявить факторы, ограничивающие развитие компании;
- ♦ Определить ключевые факторы;
- ♦ Разработать перечень мер по их устранению;
- ♦ Сформировать план реализации устранения ограничений.

## ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА:

- ♦ Собственники;
- ♦ Топ-менеджмент;
- ♦ Руководители среднего звена управления;
- ♦ Ключевые рядовые сотрудники.

## РЕЗУЛЬТАТ:

- ♦ Знание ключевых аспектов управления;
- ♦ Краткий отчет по экспресс-диагностике;
- ♦ План устранения организационных ограничений;
- ♦ Методический материал по использованию методов экспресс-диагностики.

## ПРОГРАММА ЭКСПРЕСС-ДИАГНОСТИКИ:

### 1. РАССМОТРЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ АСПЕКТОВ УПРАВЛЕНИЯ

- 1.1. Непрерывность изменений и возникновение проблем
- 1.2. Природа корпоративных кризисов
- 1.3. Динамическая модель организации
  - 1.3.1. Закономерности

#### Задание 1

**Задание 2 (метод 1, принцип „как есть”)**

**Задание 3 (метод 2, принцип „как есть”)**

- 1.4. Статическая модель организации
- 1.5. Организация как система управления
- 1.6. Рассеивание целей
- 1.7. Иерархия и координация
- 1.8. Матрица «процессы/функции»

#### Задание 4

**Задание 5 (метод 1, принцип „как должно быть”)**

- 1.9. Особенности ролей человека в организации
- 1.10. Иллюзии об автоматизации

### 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОГРАНИЧИВАЮЩИХ ФАКТОРОВ

#### Задание 6

- 2.1. Метод 3  
**Задание 7**
- 2.2. Метод 4 (вспомогательный)  
**Задание 8**
- 2.3. Метод 5 (вспомогательный)  
**Задание 9**
- 2.4. Метод 6  
**Задание 10**

### 3. РАЗРАБОТКА ПЛАНА РАЗВИТИЯ ПОТЕНЦИАЛА КОМПАНИИ

- 3.1. Метод 7  
**Задание 11**
- 3.2. Метод 8  
**Задание 12**
- 3.3. Метод 9 (вспомогательный)  
**Задание 13**
- 3.4. Метод 10 (вспомогательный)  
**Задание 14**
- 3.5. Метод 11  
**Задание 15**
- 3.6. Метод 12  
**Задание 16**
- 3.7. Формирование плана развития потенциала компании

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

**Формат:** корпоративный.

**Продолжительность:** 2 дня.

**Дни недели:** по согласованию, включая выходные и праздничные дни.

**Размер группы:** не более 10-12 человек.

**Технические требования:**

1. Локальный лазерный принтер в аудитории + драйвер для установки на ноутбук консультанта;
2. Бумага А4 в достаточном количестве;
3. Флипчарт или доска.

**Экспресс-диагностику проводит: Александр Буйваленко - консультант по управлению**

#### ОБРАЗОВАНИЕ:

*Европейский Университет, г. Киев*  
специальность: „менеджмент организации”  
степень: магистр управления

*Школа консультантов по управлению, г. Москва*

#### КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ:

ООО „КЛИОН”, Черкасская продовольственная компания, ЗАО „Ровенский завод высоковольтной аппаратуры”, ООО „Диаже-Украина”, ДП „РАЙЗ-Агросервис”, ЗАО „АГРО-СОЮЗ”, ЧП „Донагропоставка” (ТМ ОЛИМП), кирпичный завод „ФАГОТ”, и др.

#### ОПЫТ РАБОТЫ:

5 лет руководящей работы в коммерческих структурах,  
9 лет консультационной практики

#### СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ:

- организационная диагностика;
- оптимизация организационной структуры;
- исследование и оптимизация бизнес-процессов;
- разработка регламентов, форм учета и отчетности;
- разработка внутрифирменных документов;
- разработка показателей эффективности работы;
- разработка систем мотивации.